

### 第3部：アンケート調査の内容と分析結果

#### 第1章：アンケート調査の単純集計

本章では、ミドル以降に労働者本人が納得のいく働き方をするためには、どのような取り組みが必要なのかについて検討するために行なった、アンケート調査の内容と結果について説明する。この調査は、企業側や若い世代などの視点にも配慮しつつ考えるため、50歳代以降の従業員を対象を限定することなく、幅広い層を対象として実施している。なお、本調査を実施するにあたり、各企業の労使からなる専門委員会において、アンケート調査票の作成、実施、検討の各段階において、活発な議論と検討が重ねられたことを付言しておきたい。

##### 第1節：調査対象者の属性

本調査では、トヨタグループの企業を中心として、中部地方の代表的な企業13社を対象としたアンケート調査を行った。各企業に配布するアンケート調査票の数は、社員数に応じておよそ比例的になるように実施した。また年齢別の配分は、20歳代以下、30歳代、40歳代、50歳代以上がそれぞれおよそ25%となるように依頼した。配布数は全部で1350であり、回答者数は1267、回収率はおよそ94%となっている。調査時期は、2015年の3月である。

はじめに、今回のアンケート調査の回答者の属性を見ていきたい。1267件の回答者のうち男性が占める割合は、図3-1-1のように、81.1%であり、女性は18.2%となっている。また年齢構成については、図3-1-2のように、30歳台が36.0%、また40歳台が27.5%と比較的多く、20歳台と50歳以上は18%前後となっている。これは依頼時に、できるだけ各世代が均等になるように回答者を選んで欲しいと伝えたことを反映している。

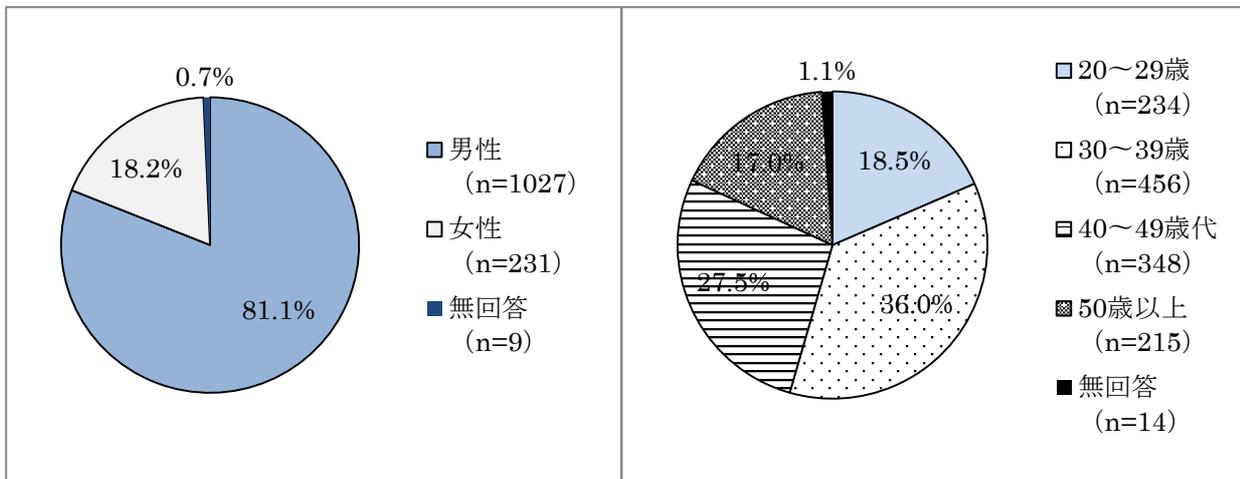


図3-1-1：性別

図3-1-2：年齢構成

回答者が、自分自身の現在の働き方についてどのように評価しているのか、また将来の働き方についてどのような希望を持っているか等を考える際に、配偶者の有無や子供の年齢などの家族形態は大きな影響を与えることが考えられる。

この点に関しては、まず図3-1-3にあるように、配偶者と同居している割合が67.5%であり、別居している割合は2.5%、また配偶者なしは29.3%であった。

また配偶者ありの場合には、家庭の外で働いているか否か、また働いている場合にはどのような雇用形態なのかについても聞いているが、その結果は図3-1-4の通り、多い順に「働いていない」が40.0%、「正社員」が33.3%、「パートタイム」が21.3%となっている。

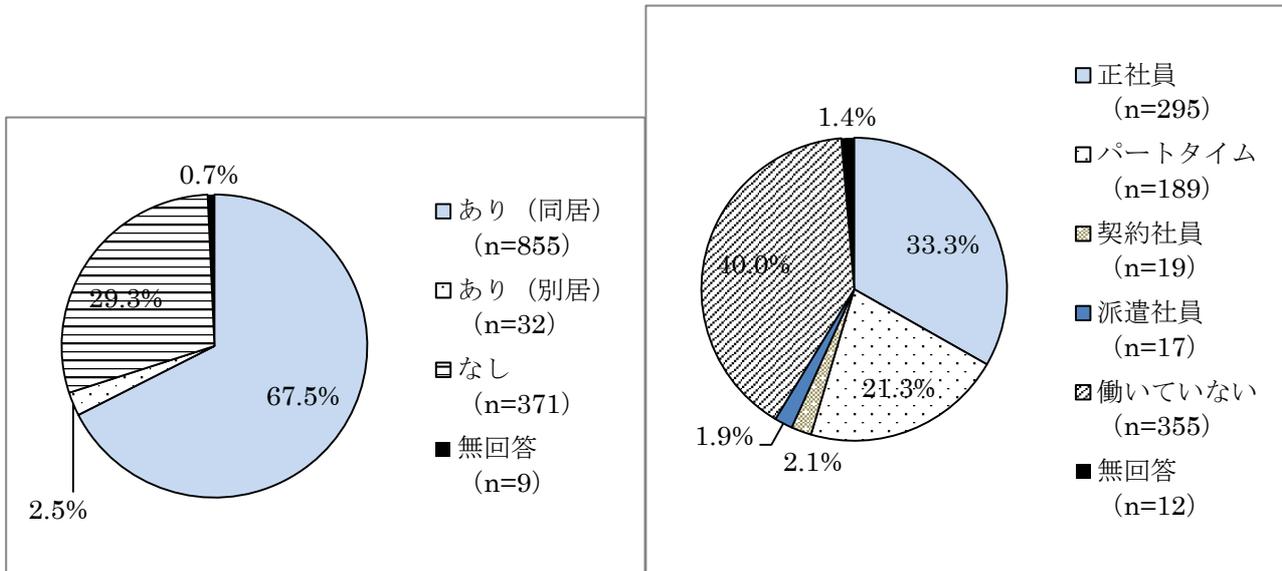


図3-1-3：配偶者の有無

図3-1-4：配偶者の雇用形態

子供の人数については、配偶者の有無に関係なく聞いたところ、図3-1-5のように「なし」が38.8%、1人が18.2%、2人が31.3%、3人が9.8%であった。また子供がまだ小さい場合には、長期的に働き続けることを強く希望することが考えられるため、最も年下の子供の年齢についても尋ねている。その結果が図3-1-6であり、0歳から4歳までと5歳から9歳までを合わせると過半数となる。

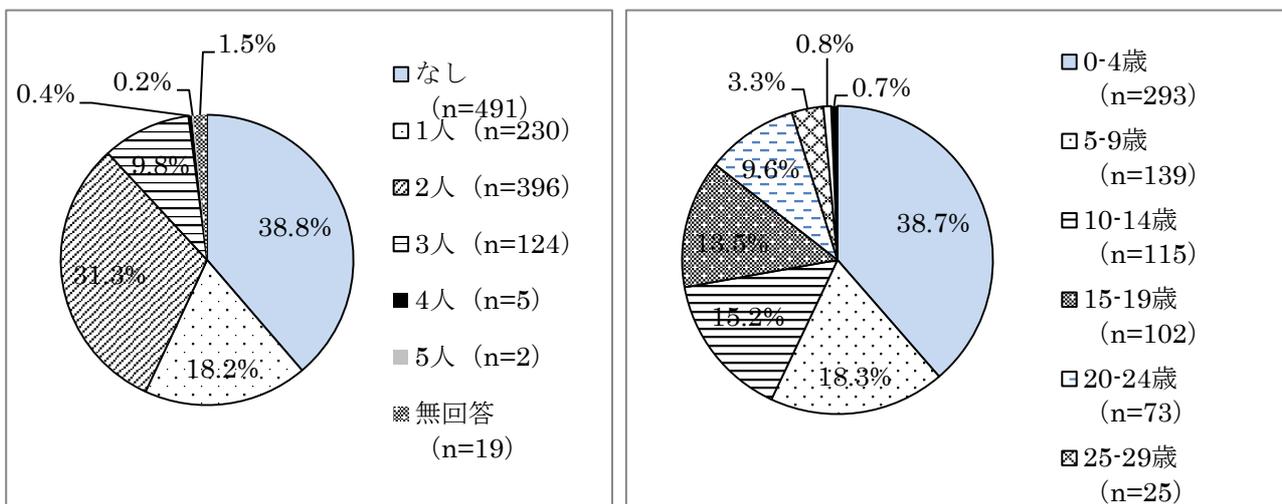


図3-1-5：子供の数

図3-1-6：最も下の子の年齢

それでは回答者自身の最終学歴はどうか。図3-1-7のように、まず大学院卒の27.1%と大学卒の49.0%を合わせると、全体の76.1%となり4分の3を超えている。次に多いのが高等学校卒の17.1%となっている。

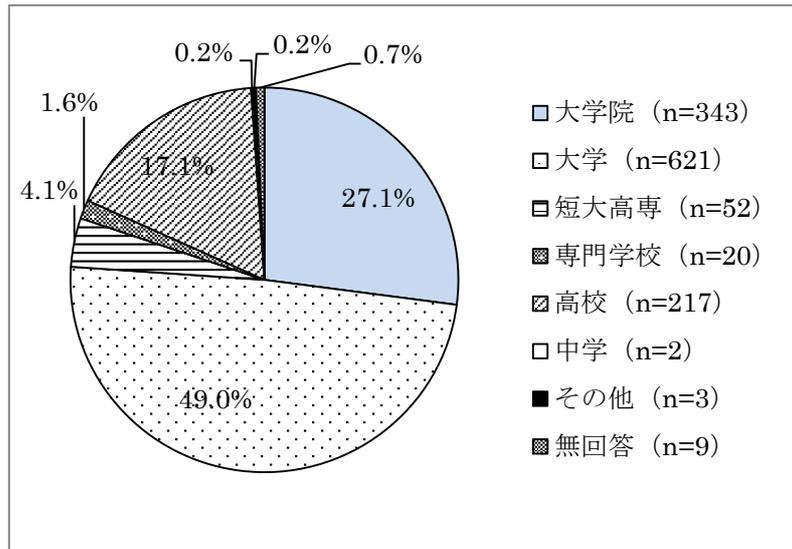


図3-1-7：最終学歴

働き方の満足度に影響を与える要因として、現在働いている会社に新卒で入社したか否かも重要である。過去に転職経験がある場合、他の企業における働き方も知っていることで、現在の企業における働き方を相対的に見ることができる可能性があるためだ。回答者の中で、現在の企業に新卒で入った割合は、図3-1-8のように86.2%であり、中途採用は13.1%である。

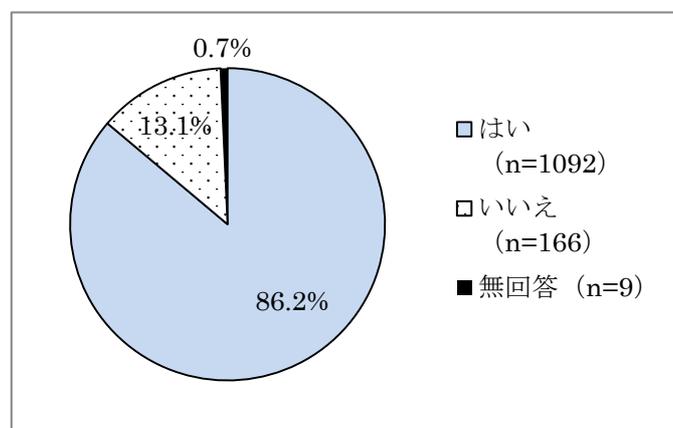


図3-1-8：新卒入社

次に現在の役職については、図3-1-9のように、「係員・一般」が39.9%、また主任・係長級が35.1%であり、合わせると全体の4分の3を占めている。また現在の部署については、図3-1-10のように、事務系の42.5%と技術系の43.6%がほとんどであり、営業系の7.2%がそれに続いている。そして職種については、図3-1-11のように、総合職（事技職など）が85.6%、また一般職（業務職など）が13.6%となっている。

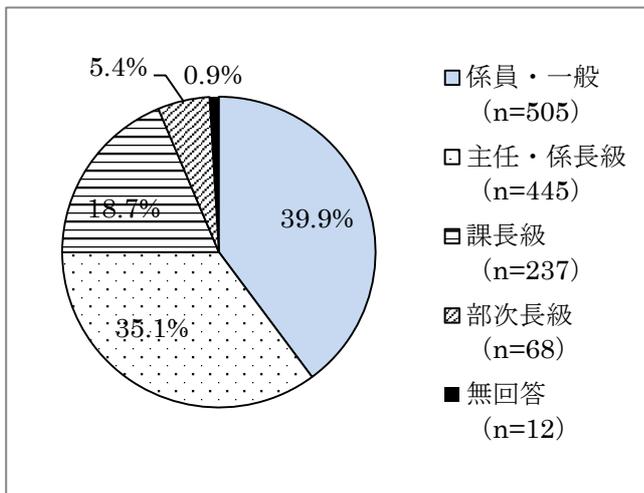


図3-1-9：役職

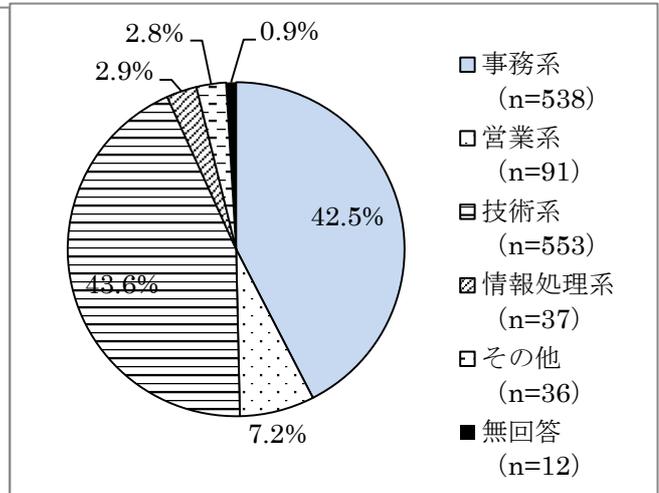


図3-1-10：部署

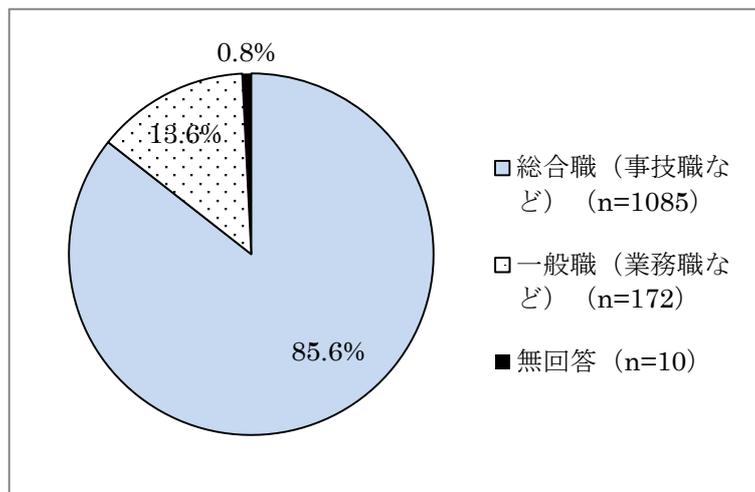


図3-1-11：職種