

第4部：資料編

アンケート調査票

「これからのミドル以降の働き方」に関するアンケートご協力をお願い

2015年2月吉日

(公財) 中部産業・労働政策研究会

中部産政研は、トヨタグループなど中部地方の企業と労働組合を中心に設立された公益法人で、どのようにしたら働く人々がより幸せになっていけるかを考え、中立的な立場で企業労使双方にアドバイスしていくことを目的とする研究機関です。

今年度は、「これからのミドル以降の働き方」を研究テーマとしております。今後の人口減少の中、女性の活用とならび高齢者の活用は、日本経済の重要な課題であり、各企業においても、ミドル以降の比率が年々高まっていく中、ミドル以降の方々に、持てる力を発揮し、いきいきと働いていただく事は、企業にとっても、従業員にとっても重要であると考えています。

このアンケートは、中部産政研の賛助会員企業で働く皆様の声をお聞きし、従業員の意識や職場の実態について調査を行い、これからのミドル以降の働き方を考えるために実施するものです。

つきましては、お忙しいところ恐れ入りますが、本調査の趣旨をご理解いただき、アンケートにご協力をお願いします。なお、お答えいただいた内容はすべて統計的に処理されますので、個人を特定したり、個別の内容が他に漏れることはございません。

〔アンケート回答にあたって〕

回答は、あてはまる選択肢の番号に○印を付けるようになっています。詳しくは、質問ごとの指示に従ってください。回答後は、依頼を受けた部署に提出してください。

ご不明な点がございましたら、下記へお問い合わせください。

(公財) 中部産政研 担当：下垣（しもがき）

〒471-0833 豊田市山之手8-131 全労済豊田会館3階

TEL 0565(27)2731 FAX 0565(27)2259

Eメール: simogaki@ma.u-netsurf.jp

(フェイスシート) あなたの基本的な事項についてお聞きします。

F1. あなたの性別を教えてください。【以下、特にことわりのない場合は○印を一つ付けてください】

- 1 男性 2 女性

F2. あなたの年齢を教えてください。

現在 () 歳

F3. あなたには配偶者がいますか。

- 1 配偶者あり (同居) 2 配偶者あり (別居) 3 配偶者なし

F3-2. 配偶者がいると答えた方に質問です。あなたの配偶者は家庭の外で働いていますか。

- 1 正社員として働いている 2 パートタイムで働いている
3 契約社員として働いている 4 派遣社員として働いている
5 働いていない

F4. あなたには子どもがいますか。(子どもがいる場合には人数をご記入下さい。)

- 1 子どもなし 2 子どもあり () 人

F4-2. 子どもありと答えた方に質問です。一番下のお子さんの年齢はいくつですか。

現在 () 歳

F5. あなたの最終学歴を教えてください。

- 1 大学院卒 2 大学卒 3 短大・高専卒 4 専門学校卒 5 高校卒 6 中学校卒
7 その他()

F6. あなたが社会人として働き始めたのはいつですか。

西暦 () 年

F7. 現在の会社には新卒者として採用されましたか。

- 1 はい 2 いいえ

F7-2. いいえと答えた方に質問です。あなたが現在の会社で働き始めたのはいつですか。

西暦 () 年

F7-3. いいえと答えた方に質問です。現在の会社は何社目ですか。 () 社目

F8. 会社でのあなたの現在の役職を教えてください。

- 1 係員・一般 2 主任・係長級 3 課長級 4 部次長級

(d) これまでに、他社への転職を考えたことがある。

1 ある 2 ない

(e) すぐにでも、他社への転職を考えている。

そう思う	どちらかといえば そう思う	どちらかといえば そう思わない	そう思わない

(f) 将来的（3年後以降）には、他社への転職も考えている。

そう思う	どちらかといえば そう思う	どちらかといえば そう思わない	そう思わない

(g) 会社が好きだ。

そう思う	どちらかといえば そう思う	どちらかといえば そう思わない	そう思わない

2. あなたの現在の働き方と今後の働き方についてお聞きします。

問6. あなたの現在の仕事や働き方についてうかがいます。【○印はそれぞれ1つ】

(a) あなたは、これまでご自身が希望した部署におおむね配属されてきましたか。

そう思う	どちらかといえば そう思う	どちらかといえば そう思わない	そう思わない

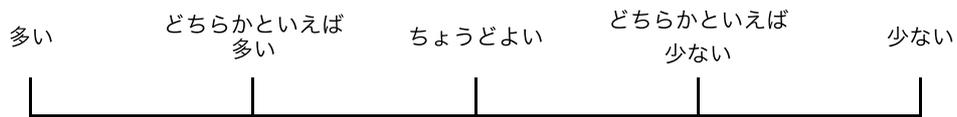
(b) あなたは、ご自身が経験したこれまでの配属について、納得していますか。

そう思う	どちらかといえば そう思う	どちらかといえば そう思わない	そう思わない

(c) あなたは、現在担当している仕事が、自分の能力に対して難しいと思うことがありますか。

そう思う	どちらかといえば そう思う	どちらかといえば そう思わない	そう思わない

(d) あなたの業務量は適切だと思いますか。



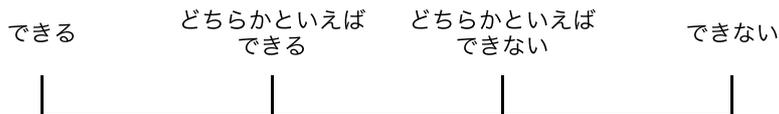
(e) あなたの労働時間の長さは適切だと思いますか。



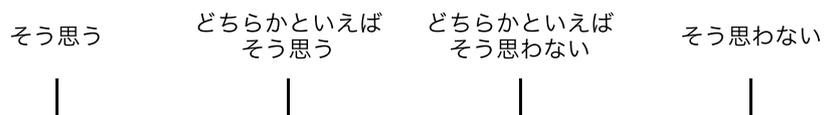
(f) あなたの平均的な所定外労働時間の長さは、一ヶ月あたりどのくらいですか。(管理監督者、裁量労働制の労働者など労働時間管理対象外の方は、残業に相当する時間をお答えください)

- 1 残業はない 2 20時間以内 3 40時間以内 4 60時間以内 5 80時間以内
6 80時間を超える

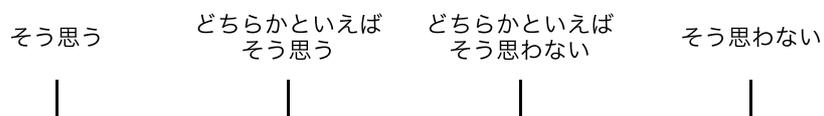
(g) あなたは仕事の進め方を自分で決めることができますか。



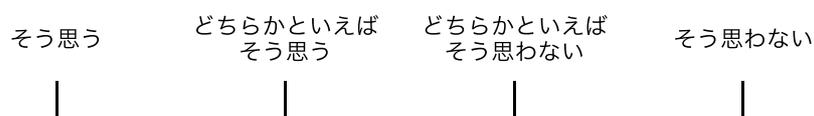
(h) あなたの現在のワークライフバランス（仕事と生活の調和）は適切ですか。



(i) あなたは今の仕事を面白いと思いますか。



(j) あなたは今の職場で、自分は必要とされていると思いますか。



(k) あなたは会社や部署に貢献していると思いますか。

そう思う	どちらかといえば そう思う	どちらかといえば そう思わない	そう思わない

(l) あなたは仕事を通じて顧客や社会の役に立っていると思いますか。

そう思う	どちらかといえば そう思う	どちらかといえば そう思わない	そう思わない

(m) あなたは人に負けない能力・技術・知識などを持っていますか。

持っている	どちらかといえば 持っている	どちらかといえば 持っていない	持っていない

(n) あなたは今の部署で自分の能力を十分に発揮して働けていると思いますか。

そう思う	どちらかといえば そう思う	どちらかといえば そう思わない	そう思わない

(o) あなたは今の会社の他の部署に移動しても、十分に活躍できると思いますか。

そう思う	どちらかといえば そう思う	どちらかといえば そう思わない	そう思わない

(p) あなたは仮に同業の他社に転職したとしても、十分に活躍できると思いますか。

そう思う	どちらかといえば そう思う	どちらかといえば そう思わない	そう思わない

(q) あなたは仮に異業種へ転職しても、十分に活躍できると思いますか。

そう思う	どちらかといえば そう思う	どちらかといえば そう思わない	そう思わない

(e) あなたは職場で、自分は将来的に期待されていると思いますか。

そう思う	どちらかといえば そう思う	どちらかといえば そう思わない	そう思わない

(f) 今後、あなたはどのようなワークライフバランス（仕事と生活の調和）を望みますか。

- 1 いまよりも、もっと仕事を充実させたい
- 2 いまよりも、少し仕事を充実させたい
- 3 いまのままだがよい
- 4 いまよりも、少し仕事以外の生活を充実させたい
- 5 いまよりも、もっと仕事以外の生活を充実させたい

(g) あなたは、管理職として活躍したいと思いますか、専門職として活躍したいと思いますか。

- 1 管理職として活躍したい
- 2 どちらかといえば管理職として活躍したい
- 3 どちらかといえば専門職として活躍したい
- 4 専門職として活躍したい

3. あなたの会社の賃金や評価制度等についての現状と、あなたの考え方をお聞きます。

問8. あなたの会社の賃金について、現状とあなたの考え方をおしえてください。

(a) あなたの会社で社員に支払われる賃金は、現状ではどのような要素によって決まっていると思いますか。以下の選択肢の中から選んでください。【○印は3つまで】

- 1 年齢
- 2 勤続年数
- 3 学歴
- 4 職種
- 5 生計費
- 6 職務・職責
- 7 職務遂行能力
- 8 仕事の成果・業績
- 9 仕事の重要性
- 10 会社全体の業績
- 11 部門全体の業績
- 12 景気状況
- 13 仕事への取り組み姿勢
- 14 上司との関係

(b) あなたは、賃金はどのような要素によって決まるべきだと思いますか。以下の選択肢の中から重要だと思ふものを選んでください。【○印は3つまで】

- 1 年齢
- 2 勤続年数
- 3 学歴
- 4 職種
- 5 生計費
- 6 職務・職責
- 7 職務遂行能力
- 8 仕事の成果・業績
- 9 仕事の重要性
- 10 会社全体の業績
- 11 部門全体の業績
- 12 景気状況
- 13 仕事への取り組み姿勢
- 14 上司との関係

問9. あなたの会社における人事評価について、現状とあなたの考え方をおしえてください。

(a) あなたの会社で人事評価は、現状ではどのような要素によって決まっていると思いますか。以下の選択肢の中から選んでください。【○印は3つまで】

- 1 職務遂行能力
- 2 現在担当している仕事の成果・業績
- 3 過去に担当した仕事の重要性
- 4 現在担当している仕事の重要性
- 5 仕事への取り組み姿勢
- 6 人材育成
- 7 組織への貢献
- 8 人望
- 9 上司との関係

(b) あなたは、人事評価はどのような要素によって決まるべきだと思いますか。以下の選択肢の中から重要だと思うものを選んでください。【○印は3つまで】

- 1 職務遂行能力
- 2 現在担当している仕事の成果・業績
- 3 過去に担当した仕事の重要性
- 4 現在担当している仕事の重要性
- 5 仕事への取り組み姿勢
- 6 人材育成
- 7 組織への貢献
- 8 人望
- 9 上司との関係

問10. あなたの会社における昇進・昇格について、現状とあなたの考え方をおしえてください。

(a) あなたの会社で昇進・昇格は、現状ではどのような要素によって決まっていると思いますか。以下の選択肢の中から選んでください。【○印は3つまで】

- 1 年齢
- 2 勤続年数
- 3 学歴
- 4 職種
- 5 職務遂行能力
- 6 現在担当している仕事の成果・業績
- 7 過去に担当した仕事の重要性
- 8 現在担当している仕事の重要性
- 9 仕事への取り組み姿勢
- 10 人材育成
- 11 組織への貢献
- 12 人望
- 13 上司との関係

(b) あなたは、昇進・昇格はどのような要素によって決まるべきだと思いますか。以下の選択肢の中から重要だと思うものを選んでください。【○印は3つまで】

- 1 年齢
- 2 勤続年数
- 3 学歴
- 4 職種
- 5 職務遂行能力
- 6 現在担当している仕事の成果・業績
- 7 過去に担当した仕事の重要性
- 8 現在担当している仕事の重要性
- 9 仕事への取り組み姿勢
- 10 人材育成
- 11 組織への貢献
- 12 人望
- 13 上司との関係

4. あなたの会社の教育訓練制度等についての現状と、あなたの考え方をお聞きます。

問11. あなたは、いまの会社で十分な教育訓練を受けましたか。【○印は1つ】

- 1 十分におこなわれた
- 2 必要な水準でおこなわれた
- 3 不足していた

問11-2 「3 不足していた」を選択した方だけに質問です。どのような点が不足していたと思いますか。【○印はいくつでも】

- 1 業務に必要な知識や技能
- 2 長期的な視野に立った教育
- 3 企業内での OJT
- 4 企業外での Off JT
- 5 その他 ()

6. あなたの会社で働く労働者の満足度を向上させる施策について、あなたの考え方をお聞きます。

問 15. 今後、あなた自身がいまの会社で自分が能力を発揮するために、会社に対してはどのようなことを望みますか。【O印は3つまで】

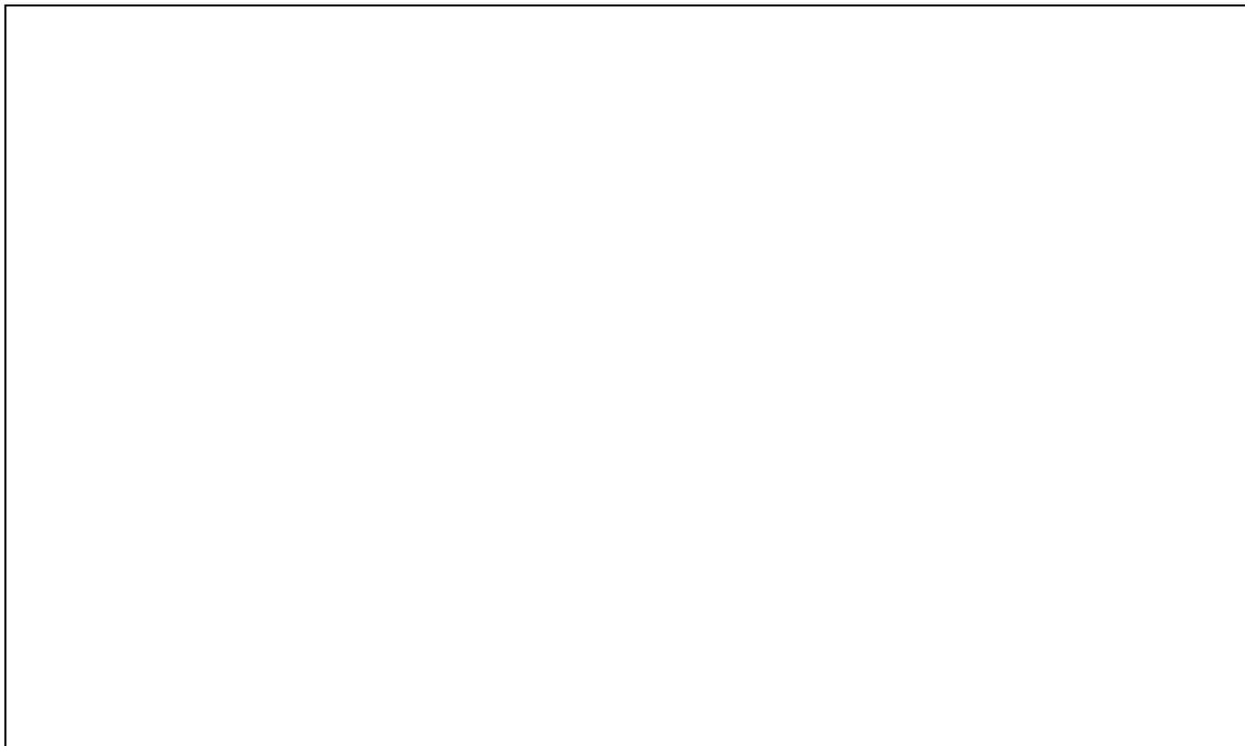
- 1 賃金や昇進に関して、能力に応じた処遇をしてほしい
- 2 賃金や昇進に関して、成果に応じた処遇をしてほしい
- 3 賃金や昇進に関して、勤続年数に応じた処遇をしてほしい
- 4 教育・訓練に力を入れてほしい
- 5 上司に対する管理者教育をもっと行ってほしい
- 6 上司あるいは同僚との交流機会を増やしてほしい
- 7 労働時間の短縮を行ってほしい
- 8 労働時間の面でもっと自由に働かせてほしい
- 9 賃金を向上させてほしい
- 10 適性にあった業務の割り振りや人員配置をしてほしい
- 11 ノルマや目標を緩和してほしい
- 12 ノルマや目標を強化してほしい
- 13 ノルマや目標を明確にしてほしい
- 14 仕事と家庭を両立できる制度を強化してほしい
- 15 男女の均等待遇を推進してほしい
- 16 その他 ()
- 17 特にない

問 16. 今後、いまの会社において(自分以外の)労働者が能力を発揮するために、会社はどのようなことをしたほうがよいと思いますか。【O印は3つまで】

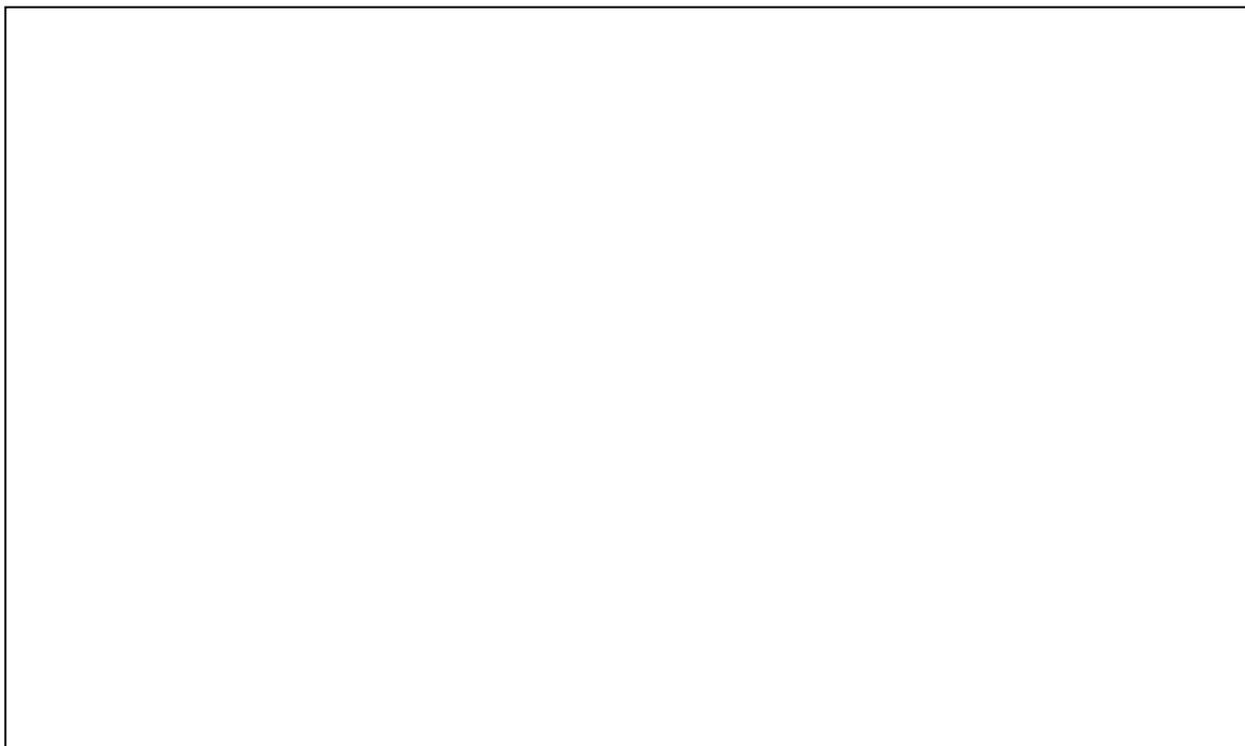
- 1 賃金や昇進に関して、能力に応じた処遇をしたほうがよい
- 2 賃金や昇進に関して、成果に応じた処遇をしたほうがよい
- 3 賃金や昇進に関して、勤続年数に応じた処遇をしたほうがよい
- 4 教育・訓練に力を入れたほうがよい
- 5 上司に対する管理者教育をもっと行ったほうがよい
- 6 上司あるいは同僚との交流機会を増やしたほうがよい
- 7 労働時間を短縮したほうがよい
- 8 労働時間の面でもっと自由に働かせたほうがよい
- 9 賃金を向上させたほうがよい
- 10 適性にあった業務の割り振りや人員配置をしたほうがよい
- 11 ノルマや目標を緩和したほうがよい
- 12 ノルマや目標を強化したほうがよい
- 13 ノルマや目標を明確にしたほうがよい
- 14 仕事と家庭を両立できる制度を強化したほうがよい
- 15 男女の均等待遇を推進したほうがよい
- 16 その他 ()
- 17 特にない

(自由記述)

問 17. あなたが仕事にやりがいを感じるのはどのようなときですか。自由に書いてください。



問 18. あなたの会社における 50 歳代・60 歳代の社員の働き方について、現状では、あなたはどのように評価していますか。また 50 歳代・60 歳代の社員が、これからどんどん活躍していくためには、本人たちはどのようなことに取り組めばよいと思いますか。自由に書いてください。



問19. あなたの会社の50歳代・60歳代の社員が、これからどんどん活躍していくためには、会社はどのようなことに取り組みばよいと思いますか。自由に書いてください。



アンケートはこれで終わりです。ご回答いただきありがとうございました。