

基本集計結果（上司）

Q1 お勤め先

中部電力	デンソー	トヨタ自動車	トヨタ車体	トヨタ紡織	名古屋鉄道
11.2%	22.3%	21.8%	17.3%	16.8%	10.6%

Q2 性別

男性	女性
99.4%	0.6%

Q3 年齢

平均年齢 47.4	標準偏差 4.95
--------------	--------------

Q4 いまの会社での勤続年数

平均勤続 23.3	標準偏差 7.45
--------------	--------------

Q5 最終学歴

大学院修了	大卒	短大・ 専門学校卒	高校・中学卒
25.7%	51.4%	8.4%	14.5%

Q6 職種

事務系	技術系	その他
36.9%	61.5%	1.7%

Q7 役職

課長級 (もしくは 課長相当)	係長級 (もしくは 係長相当)	一般
98.9%	1.1%	0.0%

Q8 部下の人数

部下はいない	1～5人	6～10人	11～15人	16～20人	21人以上
0.6%	5.0%	38.0%	30.2%	16.2%	10.1%

Q9 以下の質問は、あなたにどのくらいあてはまっていますか？

	あてはまらない	…	どちらとも いえない	…	あてはまる
1 あなたは、自職場の業務計画を定期的（例：四半期ごと）に立案している	4.5%	9.5%	15.1%	35.8%	35.2%
2 あなたは、部下の到達目標を設定する際に本人に納得させている	1.7%	1.7%	25.1%	53.1%	18.4%
3 あなたは、リソース（予算と人員）が足りないときに上司にかけあっている	1.7%	7.3%	13.4%	39.1%	38.5%
4 あなたは、限られたリソース（予算と人員）のなかで、やるべきこととやらなくてもよいことを決めている	2.2%	2.8%	16.2%	53.1%	25.7%
5 あなたは、部下に失敗を恐れずにチャレンジさせている	1.1%	3.9%	19.0%	50.8%	25.1%
6 あなたは、部下一人ひとりの負荷状況に応じて業務を調整している	0.6%	6.7%	16.8%	50.3%	25.7%
7 あなたは、「報告・連絡・相談」を部下に徹底させている	1.1%	6.1%	26.8%	43.6%	22.3%
8 あなたは、部下一人ひとりについて、業務が完了する時期を把握している	1.1%	10.1%	36.9%	40.2%	11.7%
9 あなたは、部下が見落としている業務上の問題に気づくことができる	1.1%	2.8%	23.5%	55.3%	17.3%
10 あなたは、部下の技能や能力を正しく評価をしている	0.6%	1.7%	17.3%	58.1%	22.3%
11 あなたは、自職場の業務計画を必要に応じて修正している	0.6%	2.8%	11.7%	54.7%	30.2%
12 あなたは、本人の能力より高い業務目標を部下に与えている	2.2%	3.9%	27.9%	49.7%	16.2%
13 あなたは、自職場に新たなリソース（予算と人員）が必要なときに上司に要求している	1.7%	5.0%	19.0%	38.5%	35.8%
14 あなたは、決められた時間枠のなかで、仕事の優先順位を決めている	0.0%	2.2%	5.6%	57.0%	35.2%
15 あなたは、部下から新規提案があれば可能なかぎりやらせている	0.6%	2.2%	11.2%	46.4%	39.7%
16 あなたは、部下一人ひとりの能力や専門性に応じて業務を調整している	1.1%	2.2%	15.1%	58.7%	22.9%
17 あなたは、仕事上の期待を部下にはっきりと伝えている	2.2%	3.4%	19.6%	48.6%	26.3%
18 あなたは、部下一人ひとりについて、業務の進捗を理解している	1.1%	7.3%	27.9%	53.6%	10.1%
19 あなたは、業務上で起こった問題を放置せずに解決策を講じている	0.6%	1.1%	8.4%	57.0%	33.0%
20 あなたは、部下が達成した成果を正しく評価をしている	0.6%	0.6%	14.0%	54.2%	30.7%

Q10 以下の質問は、あなたにどのくらいあてはまっていますか？

	あてはまらない	…	どちらとも いえない	…	あてはまる
1 あなたは、部下の意見や提案をよく聞いている	0.6%	1.1%	7.3%	55.9%	35.2%
2 あなたは、部下の手本となることを意識している	1.1%	2.2%	20.7%	46.9%	29.1%
3 あなたは、尊重や感謝の意を部下に態度で示している	0.6%	2.8%	16.2%	54.2%	26.3%
4 あなたは、部下の置かれた状況や個別の事情に配慮している	0.6%	2.8%	7.3%	63.1%	26.3%
5 あなたには、自分が力を貸してほしい時に相談できる部下がいる	0.6%	3.4%	7.8%	35.2%	53.1%
6 あなたは、時間をかけて組織のビジョンや将来像について部下と話している	3.4%	10.1%	42.5%	27.9%	16.2%
7 あなたは、部下のやる気を引き出すために、自分の経験や知見を話している	2.2%	3.9%	23.5%	49.2%	21.2%
8 あなたは、管理監督者としての使命感を持っている	0.0%	0.0%	10.1%	50.3%	39.7%
9 あなたは、部下が一丸になれるように自分たちのビジョンを示している	2.8%	5.6%	30.2%	41.9%	19.6%
10 あなたは、部下の成果や貢献を認めて部下をやる気にさせている	1.7%	2.2%	21.8%	58.1%	16.2%
11 あなたは、部下の意見や提案に迅速に対応している	1.1%	1.7%	19.6%	57.5%	20.1%
12 あなたは、部下から励ましや自発的なサポートを受けている	3.4%	7.3%	35.2%	38.5%	15.6%
13 あなたは、自職場の将来像を語って部下に夢を与えている	4.5%	17.3%	48.6%	19.6%	10.1%
14 あなたは、部下が「この職場の一員でよかった」と思えるように自分の行動を意識している	2.2%	6.1%	30.2%	44.1%	17.3%
15 あなたは、個々の業務の意義を伝えて部下をやる気にさせている	2.2%	2.2%	25.7%	54.2%	15.6%
16 あなたは、部下に危機感だけでなく将来への明るい展望も語っている	3.4%	13.4%	43.0%	27.9%	12.3%
17 あなたは、業務上で部下を頼ることができる	0.6%	4.5%	9.5%	44.7%	40.8%
18 あなたは、部下のメンタル面や体調面に留意している	0.6%	2.2%	5.0%	44.7%	47.5%
19 あなたは、これまでにない考え方や見識を部下に示している	1.7%	9.5%	35.8%	34.6%	18.4%
20 あなたは、部下の手本となるよう行動している	0.6%	2.8%	25.7%	52.0%	19.0%
21 あなたは、組織のビジョンについて部下にかみ砕いて説明している	4.5%	7.8%	28.5%	44.1%	15.1%
22 あなたは、部下が仕事でベストを尽くせるように動機づけている	1.1%	3.9%	22.5%	51.7%	20.8%
23 あなたのことを部下は心から支援している	1.1%	3.9%	46.9%	34.1%	14.0%
24 あなたは、部下に自分の裁量でまわす仕事を与えている	0.6%	2.2%	12.8%	58.1%	26.3%

Q11 以下の質問は、あなたにどのくらいあてはまっていますか？

	あてはまらない	...	どちらとも いえない	...	あてはまる
1 あなたは、承認と決裁、会議出席などのマネジャー業務によって、部下にあてる時間が限られている	8.4%	9.5%	20.7%	32.4%	29.1%
2 あなたは、自分の業務時間を確保するために、部下との相談時間を短くすることがある	21.2%	25.7%	23.5%	22.9%	6.7%
3 あなたは、管理監督者の業務に精神的な負担を感じている	17.3%	15.1%	29.1%	24.6%	14.0%
4 あなたは、職場のコミュニケーションが取れるように、自分の業務にあてる時間を調整している	3.9%	7.3%	26.3%	44.1%	18.4%
5 あなたは、管理監督者という役職にストレスを感じている	18.4%	19.6%	24.0%	27.4%	10.6%
6 あなたは、自分の業務時間と部下への対応時間にバランスを取っている	3.4%	10.6%	32.4%	40.2%	13.4%
7 仕事を離れていても、自職場のことを考えるとリラックスできない	25.1%	17.9%	22.3%	25.1%	9.5%
8 あなたは、部下のめんどう見に時間をとられて、仕事を家に持ち帰ったり、職場に遅くまで残ったりする	18.4%	16.8%	24.0%	24.0%	16.8%

Q12 あなたの職場では、以下の活動にどのくらいの時間と労力が払われていますか？

自職場について感じている現状をお答えください。

	少ない	...	どちらとも いえない	...	多い
1 関係先の要求や競合企業の動きを知るための時間と労力	14.5%	24.6%	31.8%	21.8%	7.3%
2 景気や市場動向を探るための時間と労力	22.3%	40.8%	23.5%	11.2%	2.2%
3 管理業務(人事承認・業務調整・進捗確認など)に費やす時間と労力	2.2%	6.1%	28.5%	46.9%	16.2%
4 会議での情報収集や情報提供のための時間と労力	1.7%	5.0%	31.8%	45.8%	15.6%
5 部下の育成やめんどう見にかける時間と労力	2.2%	19.6%	39.7%	30.7%	7.8%
6 リソースの確保(予算と人員)について上司や関係部署に働きかけるための時間と労力	10.1%	30.2%	36.3%	18.4%	5.0%
7 コンプライアンス維持(時間管理・ハラスメントなど)に使う時間と労力	6.7%	22.3%	48.6%	16.8%	5.6%
8 職場の活性化や風通しのよい雰囲気をつくるための時間と労力	3.4%	14.5%	45.8%	28.5%	7.8%

Q13 あなたの職場では、以下の項目はどのくらいあてはまっていますか？

自職場について感じている現状をお答えください。

	あてはまらない	…	どちらとも いえない	…	あてはまる
1 職場全体として、業務品質が確保できている	0.6%	9.5%	29.1%	49.2%	11.7%
2 職場全体として、業務が効率よく進められている	3.9%	12.3%	44.7%	32.4%	6.7%
3 職場全体として、問題を先送りしない	2.2%	5.6%	27.4%	50.8%	14.0%
4 職場全体として、これまでなかった新しい提案や行動が生まれている	1.1%	14.0%	36.3%	35.2%	13.4%
5 職場全体として、皆が当事者意識をもって行動している	1.1%	3.9%	28.5%	48.6%	17.9%
6 職場全体として、密なコミュニケーションがとれている	0.6%	3.4%	28.5%	44.7%	22.9%
7 職場全体として、チームワークや連携がとれている	1.7%	3.4%	25.1%	44.1%	25.7%
8 職場全体として、失敗を恐れず仕事にチャレンジできる	0.0%	9.5%	36.9%	36.3%	17.3%
9 職場全体として、指導や育成を通して技能と能力が開発されている	0.6%	9.6%	38.2%	39.3%	12.4%
10 職場全体として、モチベーション（やる気）が高い	0.6%	9.5%	33.0%	44.7%	12.3%
11 職場全体として、仕事にやりがいがあり、達成感を感じられる	1.7%	8.9%	34.6%	46.4%	8.4%
12 職場全体として、仕事の満足度が高い	2.2%	8.4%	47.5%	31.3%	10.6%
13 職場全体として、あなたになんでも正直に報告できる雰囲気がある	0.0%	2.2%	20.7%	50.8%	26.3%
14 職場全体の雰囲気がよい	0.6%	0.6%	27.4%	46.9%	24.6%
15 職場全体として、組織の価値観が共有されている	0.6%	6.1%	35.8%	44.7%	12.8%
16 職場全体として、ものの考え方が一致している	1.1%	6.7%	36.9%	45.8%	9.5%
17 職場全体として、期待される行動や仕事の進め方が共有されている	1.1%	3.4%	33.5%	48.6%	13.4%

基本集計結果（部下）

Q1 お勤め先

中部電力	デンソー	トヨタ自動車	トヨタ車体	トヨタ紡織	名古屋鉄道
5.9%	23.7%	23.7%	17.8%	17.8%	11.2%

Q2 性別

男性	女性
82.8%	17.2%

Q3 年齢

平均年齢 37.0	標準偏差 8.69
--------------	--------------

Q4 いまの会社での勤続年数

平均勤続 13.7	標準偏差 9.81
--------------	--------------

Q5 最終学歴

大学院修了	大卒	短大・ 専門学校卒	高校・中学卒
30.0%	41.9%	7.5%	20.6%

Q6 職種

事務系	技術系	その他
38.2%	58.1%	3.7%

Q7 役職

課長級 (もしくは 課長相当)	係長級 (もしくは 係長相当)	一般
0.6%	36.1%	63.3%

Q8 以下の質問は、あなたの上司にどのくらいあてはまっていますか？

	あてはまらない	…	どちらとも いえない	…	あてはまる
1 あなたの上司は、自職場の業務計画を定期的（例、四半期ごと）に立案している	7.4%	14.0%	20.2%	36.2%	22.2%
2 あなたの上司は、部下の到達目標を設定する際に本人に納得させている	5.4%	13.1%	20.1%	44.2%	17.3%
3 あなたの上司は、リソース（予算と人員）が足りないときに、上位者にかけあっている	6.7%	10.9%	22.8%	34.5%	25.1%
4 あなたの上司は、限られたリソース（予算と人員）のなかで、やるべきこととやらなくてもよいことを決めている	7.1%	9.7%	25.4%	35.6%	22.2%
5 あなたの上司は、部下に失敗を恐れずにチャレンジさせている	4.8%	5.8%	25.1%	40.2%	24.1%
6 あなたの上司は、部下一人ひとりの負荷状況に応じて業務を調整している	8.5%	15.0%	26.8%	33.8%	15.9%
7 あなたの上司は、「報告・連絡・相談」を部下に徹底させている	3.3%	10.4%	26.0%	40.9%	19.3%
8 あなたの上司は、部下一人ひとりについて、業務が完了する時期を把握している	7.7%	16.2%	31.3%	32.7%	12.1%
9 あなたの上司は、部下が見落としている業務上の問題に気づくことができる	4.8%	11.2%	21.7%	37.6%	24.7%
10 あなたの上司は、部下の技能や能力を正しく評価をしている	2.8%	5.7%	27.1%	45.5%	18.9%
11 あなたの上司は、自職場の業務計画を必要に応じて修正している	3.6%	9.5%	26.0%	41.1%	19.8%
12 あなたの上司は、本人の能力より高い業務目標を部下に与えている	2.7%	4.9%	32.6%	42.9%	17.0%
13 あなたの上司は、自職場に新たなリソース（予算と人員）が必要なときに上位者に要求している	5.1%	10.4%	27.7%	35.7%	21.1%
14 あなたの上司は、決められた時間枠のなかで、仕事の優先順位を決めている	5.4%	9.2%	18.9%	46.7%	19.8%
15 あなたの上司は、部下から新規提案があれば、可能なかぎりやらせている	2.4%	4.6%	24.7%	48.4%	19.9%
16 あなたの上司は、部下一人ひとりの能力や専門性に応じて、業務を調整している	5.7%	8.9%	29.8%	42.0%	13.7%
17 あなたの上司は、仕事上の期待を部下にはっきりと伝えている	4.0%	10.9%	25.6%	41.4%	18.2%
18 あなたの上司は、部下一人ひとりについて、業務の進捗を理解している	5.2%	15.4%	26.7%	41.6%	11.2%
19 あなたの上司は、業務上で起こった問題を放置せずに解決策を講じている	3.1%	7.6%	15.8%	47.3%	26.2%
20 あなたの上司は、部下が達成した成果を正しく評価をしている	3.0%	5.8%	26.0%	42.7%	22.5%

Q9 以下の質問は、あなたの上司にどのくらいあてはまっていますか？

	あてはまらない	…	どちらとも いえない	…	あてはまる
1 あなたの上司は、部下の意見や提案をよく聞いている	1.5%	6.4%	15.0%	46.5%	30.7%
2 あなたの上司は、部下の手本となることを意識している	5.2%	9.2%	29.3%	38.7%	17.6%
3 あなたの上司は、尊重や感謝の意を部下に態度で示している	2.8%	8.7%	20.1%	42.4%	25.9%
4 あなたの上司は、部下の置かれた状況や個別の事情に配慮している	3.9%	7.0%	23.6%	42.4%	23.3%
5 あなたの上司には、自分が力を貸してほしい時に相談できる部下がいる	2.2%	4.1%	27.3%	40.6%	25.8%
6 あなたの上司は、時間をかけて組織のビジョンや将来像について部下と話している	8.3%	17.0%	33.6%	28.7%	12.3%
7 あなたの上司は、部下のやる気を引き出すために、自分の経験や知見を話している	5.3%	12.7%	27.4%	37.0%	17.5%
8 あなたの上司は、管理監督者としての使命感を持っている	3.6%	7.9%	19.9%	40.0%	28.7%
9 あなたの上司は、部下が一丸になれるように自分たちのビジョンを示している	7.1%	14.7%	28.4%	36.6%	13.2%
10 あなたの上司は、部下の成果や貢献を認めて部下をやる気にさせている	4.0%	12.1%	30.1%	38.5%	15.3%
11 あなたの上司は、部下の意見や提案に迅速に対応している	3.4%	8.4%	22.1%	44.1%	21.9%
12 あなたの上司は、部下から励ましや自発的なサポートを受けている	5.0%	12.0%	42.7%	30.8%	9.5%
13 あなたの上司は、自職場の将来像を語って部下に夢を与えている	12.3%	21.2%	36.1%	22.8%	7.6%
14 あなたの上司は、部下が「この職場の一員でよかった」と思えるように自分の行動を意識している	9.3%	16.4%	37.2%	29.2%	7.9%
15 あなたの上司は、個々の業務の意義を伝えて部下をやる気にさせている	7.0%	15.1%	30.7%	36.0%	11.3%
16 あなたの上司は、部下に危機感だけでなく将来への明るい展望も語っている	10.1%	17.2%	36.7%	27.9%	8.1%
17 あなたの上司は、業務上で部下を頼ることができる	1.5%	5.2%	23.4%	50.5%	19.4%
18 あなたの上司は、部下のメンタル面や体調面に留意している	5.3%	5.3%	20.3%	45.2%	23.9%
19 あなたの上司は、これまでにない考え方や見識を部下に示している	6.1%	12.7%	35.6%	32.0%	13.6%
20 あなたの上司は、部下の手本となるよう行動している	5.0%	8.9%	26.1%	42.5%	17.5%
21 あなたの上司は、組織のビジョンについて部下にかみ砕いて説明している	6.2%	15.7%	29.5%	36.1%	12.4%
22 あなたの上司は、部下が仕事でベストを尽くせるように動機づけている	5.6%	12.9%	30.8%	39.4%	11.3%
23 あなたの上司のことを部下は心から支援している	4.3%	9.5%	32.6%	39.0%	14.7%
24 あなたの上司は、部下に自分の裁量でまわす仕事を与えている	2.1%	6.1%	23.4%	49.2%	19.3%

Q10 あなたの職場では、以下の活動にどのくらいの時間と労力が払われていますか？

自職場について感じている現状をお答えください。

	少ない	…	どちらとも いえない	…	多い
1 関係先の要求や競合企業の動きを知るための時間と労力	13.8%	23.6%	31.0%	24.3%	7.3%
2 景気や市場動向を探るための時間と労力	21.6%	30.8%	30.2%	13.5%	3.9%
3 管理業務(人事承認・業務調整・進捗確認など)に費やす時間と労力	3.1%	13.2%	32.6%	32.6%	18.5%
4 会議での情報収集や情報提供のための時間と労力	2.4%	8.7%	30.7%	40.9%	17.3%
5 部下の育成やめんどろ見にかける時間と労力	9.6%	24.0%	39.4%	23.0%	4.0%
6 リソースの確保(予算と人員)について上司や関係部署に働きかけるための時間と労力	9.0%	22.2%	43.7%	21.0%	4.0%
7 コンプライアンス維持(時間管理・ハラスメントなど)に使う時間と労力	8.0%	19.6%	44.6%	22.8%	5.0%
8 職場の活性化や風通しのよい雰囲気をつくるための時間と労力	9.3%	20.7%	40.3%	23.0%	6.7%

Q11 あなたの職場では、以下の項目はどのくらいあてはまっていますか？

自職場について感じている現状をお答えください。

	あてはまらない	…	どちらとも いえない	…	あてはまる
1 職場全体として、業務品質が確保できている	4.4%	12.0%	31.7%	42.3%	9.6%
2 職場全体として、業務が効率よく進められている	7.7%	20.1%	39.8%	28.7%	3.7%
3 職場全体として、問題を先送りしない	3.8%	15.2%	26.5%	41.9%	12.6%
4 職場全体として、これまでなかった新しい提案や行動が生まれている	6.2%	19.5%	32.7%	32.8%	8.7%
5 職場全体として、皆が当事者意識をもって行動している	3.0%	11.5%	28.3%	44.7%	12.6%
6 職場全体として、密なコミュニケーションがとれている	4.7%	13.9%	30.2%	38.8%	12.4%
7 職場全体として、チームワークや連携がとれている	4.4%	14.5%	28.8%	41.1%	11.1%
8 職場全体として、失敗を恐れず仕事にチャレンジできる	4.9%	16.4%	36.7%	31.2%	10.8%
9 職場全体として、指導や育成を通して技能と能力が開発されている	6.5%	18.2%	39.7%	29.0%	6.5%
10 職場全体として、モチベーション(やる気)が高い	7.2%	18.6%	37.0%	30.0%	7.1%
11 職場全体として、仕事にやりがいがあり、達成感を感じられる	6.8%	17.0%	33.7%	33.1%	9.3%
12 職場全体として、仕事の満足度が高い	8.0%	18.3%	41.4%	25.6%	6.7%
13 職場全体として、上司になんでも正直に報告できる雰囲気がある	3.8%	10.1%	18.8%	45.0%	22.3%
14 職場全体の雰囲気がよい	4.3%	10.7%	27.1%	41.3%	16.7%
15 職場全体として、組織の価値観が共有されている	4.7%	14.6%	37.0%	35.2%	8.4%
16 職場全体として、ものの考え方が一致している	6.1%	17.9%	38.9%	30.8%	6.4%
17 職場全体として、期待される行動や仕事の進め方が共有されている	5.6%	12.7%	34.8%	38.5%	8.4%