

付属資料3：職種別比較

設 問	職種	平均値	標準偏差	t
私の仕事は、自分でスケジュールを決めやすい	事務職	3.69	1.01	-1.02
	技術職	3.75	1.01	
私の仕事は、自分でやり方・進め方を決めやすい	事務職	3.71	0.97	-2.97**
	技術職	3.88	0.93	
私の仕事は、社外とのやりとりが欠かせない	事務職	3.55	1.35	-1.81
	技術職	3.70	1.26	
私の仕事は、職場のメンバーとの共同作業が欠かせない	事務職	3.93	1.02	-0.40
	技術職	3.96	1.06	
私の仕事の多くは、定型業務である	事務職	2.64	1.17	6.45***
	技術職	2.18	1.04	
私の仕事は、アイデアの着想や発案が求められる	事務職	3.63	1.02	-4.23***
	技術職	3.90	0.97	
テレワーク従事者の割合	事務職	4.93	2.13	2.97**
	技術職	4.53	2.20	
私の職場では、テレワークか出社かをある程度自由に選択できる	事務職	3.95	1.13	-1.30
	技術職	4.04	1.10	
私の担当業務は、テレワークをしにくい	事務職	3.62	1.20	2.28*
	技術職	3.45	1.29	
私は仕事を段取りよく進められる	事務職	3.47	0.89	-0.66
	技術職	3.51	0.98	
私はテレワークでやる仕事と出社時にやる仕事を分けている	事務職	3.52	1.18	-0.22
	技術職	3.53	1.22	
私は対人コミュニケーションが得意な方である	事務職	3.38	1.01	2.05*
	技術職	3.25	1.03	
私は文字で伝えるのが得意な方である	事務職	3.12	1.04	0.53
	技術職	3.09	0.94	
私はキーボード入力が早い方である	事務職	3.20	1.06	-1.09
	技術職	3.27	1.05	
私はテレワークに必要な情報機器やアプリケーションにすぐ慣れる	事務職	3.53	1.03	-2.48*
	技術職	3.68	1.00	
私は、対面の会議では、たとえ無駄と思っても、その場にいることが大切であると思う	事務職	3.46	1.15	-0.63
	技術職	3.51	1.16	
個人的な事情で、残業をしにくい状況にある (R)	事務職	3.68	1.25	-2.55*
	技術職	3.88	1.18	
家族は、テレワークに理解を示している	事務職	4.28	0.85	1.85
	技術職	4.18	0.93	
テレワークは、家族との時間が増えるからうれしい	事務職	3.82	1.13	1.13
	技術職	3.74	1.10	

設 問	職種	平均値	標準偏差	t
テレワーク中は、家族の世話しなければならないので大変である (R)	事務職	3.65	1.18	0.96
	技術職	3.58	1.19	
自宅の通信環境は問題ない	事務職	4.00	1.11	-0.25
	技術職	4.02	1.15	
家庭の事情でテレワークを避けたい (R)	事務職	4.40	0.94	2.55*
	技術職	4.24	1.05	
テレワークのスペースがある	事務職	1.28	0.45	2.89**
	技術職	1.20	0.40	
私の職場では、電子ファイルの共有ができています	事務職	4.15	0.89	-1.09
	技術職	4.21	0.89	
私の職場では、決裁の電子化ができています	事務職	3.66	1.13	-2.45*
	技術職	3.83	1.04	
私の職場では、社外にいてもシステムにアクセスして必要な情報を得ることができる	事務職	4.12	0.90	0.63
	技術職	4.08	1.00	
社内のやりとりで映像・音声付きのWeb会議を活用する頻度	事務職	4.53	1.73	0.69
	技術職	4.46	1.85	
社内のやりとりで音声通話を活用する頻度	事務職	5.31	1.35	-0.96
	技術職	5.39	1.16	
社内のやりとりで電子メールを活用する頻度	事務職	5.90	0.51	2.42*
	技術職	5.81	0.71	
社内のやりとりでチャットを活用する頻度	事務職	5.33	1.35	2.38*
	技術職	5.12	1.53	
対面のコミュニケーションと比較して、映像・音声付きのWeb会議は、言いたいことを伝えやすい	事務職	2.65	0.93	-0.30
	技術職	2.67	0.93	
対面のコミュニケーションと比較して、音声通話は、言いたいことを伝えやすい	事務職	2.64	0.92	1.26
	技術職	2.57	0.92	
対面のコミュニケーションと比較して、電子メールは、言いたいことを伝えやすい	事務職	2.73	0.99	3.04**
	技術職	2.54	0.99	
対面のコミュニケーションと比較して、チャットは、言いたいことを伝えやすい	事務職	2.80	1.00	1.47
	技術職	2.71	0.98	
対面のコミュニケーションと比較して、映像・音声付きのWeb会議は、相手の言った意図がわかりやすい	事務職	2.60	0.93	0.24
	技術職	2.58	0.95	
対面のコミュニケーションと比較して、音声通話は、相手の言った意図がわかりやすい	事務職	2.46	0.86	0.21
	技術職	2.45	0.88	
対面のコミュニケーションと比較して、電子メールは、相手が書いた意図がわかりやすい	事務職	2.56	0.92	3.00**
	技術職	2.39	0.93	
対面のコミュニケーションと比較して、チャットは、相手が書いた意図がわかりやすい	事務職	2.56	0.91	1.58
	技術職	2.47	0.90	

設 問	職種	平均値	標準偏差	t
出社時とテレワーク時で、アイデアの着想・発案の生産性は、どちらが高いですか	事務職	-0.01	0.88	1.47
	技術職	-0.09	0.87	
出社時とテレワーク時で、定型業務の生産性は、どちらが高いですか	事務職	0.20	1.12	-0.80
	技術職	0.26	1.04	
出社時とテレワーク時で、人以上の共同作業の生産性は、どちらが高いですか	事務職	-1.00	0.75	-0.27
	技術職	-0.99	0.85	
出社時とテレワーク時で、仕事の満足度はどちらが高いですか	事務職	-0.08	0.98	1.38
	技術職	-0.16	0.94	
出社時とテレワーク時で、仕事のモチベーションはどちらが高いですか	事務職	-0.21	0.95	0.77
	技術職	-0.26	0.92	
テレワークにおいては、総じて仕事の成果が上がる	事務職	3.11	0.93	2.17*
	技術職	2.99	0.87	
テレワークにおいては、総じて仕事がはかどる	事務職	3.30	1.01	2.14*
	技術職	3.17	0.92	
テレワークにおいては、話しかけられて仕事を中断することが減る	事務職	4.09	1.01	0.52
	技術職	4.06	1.00	
口頭で伝えるとすぐにすむのに、テレワークでは文字で伝えることが多いので煩わしい (R)	事務職	2.70	1.11	-0.31
	技術職	2.72	1.12	
テレワークでは、自分の言いたいことをタイミングよく伝えられない (R)	事務職	2.62	1.11	-1.20
	技術職	2.71	1.13	
テレワーク導入で、気軽な議論・相談の機会が減っている	事務職	2.44	1.10	-1.50
	技術職	2.54	1.12	
対面会議が映像・音声付きのWeb会議になると、意見が活発に出ない	事務職	2.86	0.99	0.55
	技術職	2.82	1.09	
上司はテレワーク時に、明確な指示を出してくれる	事務職	3.33	1.01	-0.56
	技術職	3.37	0.99	
上司はテレワーク時に、適切なフィードバックを返してくれる	事務職	3.43	1.00	-1.36
	技術職	3.51	0.94	
テレワーク時の私の成果を、上司は適切に評価している	事務職	3.40	0.91	-1.97*
	技術職	3.51	0.88	
テレワーク時の私の意欲や努力を、上司は適切に評価している	事務職	3.40	0.94	-2.02*
	技術職	3.51	0.87	
テレワーク時は上司にコンタクトを取るの難しい (R)	事務職	3.27	1.09	-2.56*
	技術職	3.44	1.06	
テレワーク時は上司に質問しにくくなる (R)	事務職	3.28	1.13	-2.49*
	技術職	3.46	1.09	
テレワーク時の上司からのレスポンスは早い	事務職	3.37	0.96	-0.98
	技術職	3.43	0.89	

設 問	職種	平均値	標準偏差	t
テレワーク時の上司や同僚からの問いかけに、すぐ返事をするようにしている	事務職	4.10	0.78	1.59
	技術職	4.02	0.80	
上司はテレワーク時に、私の仕事を細かくコントロールしようとする	事務職	3.93	0.95	0.61
	技術職	3.89	0.99	
テレワーク時は、上司から頻繁にメールやメッセージが来て対応に困る	事務職	4.11	0.94	-1.20
	技術職	4.18	0.94	
テレワーク時は、上司と仕事に関する情報のやりとりが減る	事務職	2.98	1.07	-1.75
	技術職	3.10	1.04	
テレワーク導入後は、入社時に上司と積極的に対面で会話をするようになった	事務職	3.03	0.99	2.90**
	技術職	2.86	0.89	
テレワーク時に、自分の仕事の計画を、上司にシェアしている	事務職	3.49	1.03	-0.80
	技術職	3.54	0.98	
テレワーク時に、仕事の成果を、上司に適宜報告している	事務職	3.57	0.96	-0.59
	技術職	3.60	0.94	
上司はオンラインでも、仕事に関係のない雑談や世間話をする	事務職	2.53	1.20	0.54
	技術職	2.49	1.14	
チャット形式であれば、上司と仕事に直接関係のない話をしやすい	事務職	2.46	1.11	0.54
	技術職	2.43	1.03	
上司はオンラインでも、職場交流の機会を積極的に設けている	事務職	3.00	1.17	2.91**
	技術職	2.79	1.10	
上司は、テレワークに必要な情報機器やアプリケーションに慣れるのが早い	事務職	3.60	1.00	0.12
	技術職	3.60	0.92	
上司は、テレワークの導入に積極的である	事務職	3.86	1.04	1.81
	技術職	3.74	1.01	
テレワーク時は、職場の同僚との仕事に関する情報のやりとりが減る	事務職	2.74	1.07	0.73
	技術職	2.69	1.10	
テレワーク時でも、必要な時は職場の同僚とすぐに打ち合わせできる	事務職	3.84	0.92	1.92
	技術職	3.73	0.96	
テレワーク時は、職場の同僚と雑談や世間話をする機会が減る	事務職	2.19	1.00	0.63
	技術職	2.15	1.02	
仕事と直接関係のない雑談や世間話も、チームワークの維持に役立つ	事務職	4.10	0.88	0.12
	技術職	4.09	0.88	
職場のオンライン飲み会や交流会は、チームワークの維持に役立つ	事務職	3.07	1.17	0.41
	技術職	3.04	1.12	
チャット形式であれば、職場の同僚と仕事に関する関係のない話をしやすい	事務職	2.95	1.13	2.54*
	技術職	2.78	1.07	
絵文字やスタンプは、気持ちを伝えやすい	事務職	3.22	1.13	2.58*
	技術職	3.04	1.11	

設 問	職種	平均値	標準偏差	t
テレワーク導入後、チームワークに悪影響が出ている	事務職	3.74	0.99	-0.86
	技術職	3.79	0.96	
テレワーク時には、職場の人間関係のストレスが減る	事務職	3.21	1.05	1.68
	技術職	3.10	0.98	
テレワーク中は、他職場や会社全体の動きがつかみにくい (R)	事務職	2.20	0.98	-2.46*
	技術職	2.35	1.06	
テレワーク中は、他職場の人と知り合う機会が減る (R)	事務職	2.04	0.96	-2.07*
	技術職	2.17	1.00	
テレワーク中も、他職場の人と交流の機会を持ちたい	事務職	3.43	1.03	0.72
	技術職	3.38	0.99	
テレワーク中も、他職場の人と仕事以外のやりとりや交流を持つことができている	事務職	2.60	1.06	0.41
	技術職	2.57	1.06	
テレワークをすると、上司や同僚から相談しにくいと思われそうである	事務職	3.28	1.12	-0.18
	技術職	3.29	1.10	
テレワークをすると、上司や同僚から仕事を頼みにくいと思われそうである	事務職	3.40	1.10	-0.04
	技術職	3.40	1.09	
テレワークをすると、上司や同僚から仕事をサポートしていると思われそうである	事務職	3.38	1.15	-0.48
	技術職	3.42	1.11	
テレワークをすると、出社する上司や同僚の負担が増加しそうである	事務職	3.15	1.15	-1.18
	技術職	3.24	1.14	
テレワークをすると、誰かから仕事について教えてもらえる機会を逃しそうである	事務職	2.80	1.16	-0.91
	技術職	2.87	1.18	
テレワークをすると、責任のある仕事を任せてもらえなくなりそうである	事務職	3.68	1.02	-0.47
	技術職	3.71	1.02	
テレワークをすると、昇進や昇給に差し支えそうである	事務職	3.77	1.06	-0.19
	技術職	3.79	1.02	
テレワークをすると、人事異動の希望が通りにくくなりそうである	事務職	3.86	1.02	0.21
	技術職	3.85	0.99	
出社時は、テレワークをする同僚の仕事をカバーしなければならないから不満である	事務職	3.82	1.03	0.89
	技術職	3.76	1.05	
私の職場は、対面を重視しすぎである	事務職	3.57	1.12	-1.01
	技術職	3.64	1.08	
対面・オンライン併用の会議は、できる限り対面で参加したい	事務職	3.11	1.15	-1.43
	技術職	3.21	1.15	
テレワーク時は、仕事に必要な情報が得にくい	事務職	2.99	1.03	-1.73
	技術職	3.11	1.14	
テレワークは、働く時間を柔軟に選択できる	事務職	4.19	0.88	2.10*
	技術職	4.07	1.00	

設 問	職種	平均値	標準偏差	t
テレワークは、働く場所を柔軟に選択できる	事務職	3.85	1.13	1.55
	技術職	3.73	1.26	
テレワークは、通勤時間が減るのでうれしい	事務職	4.57	0.79	2.23*
	技術職	4.45	0.92	
環境が許せば、もっとテレワークをしたい	事務職	4.04	1.03	1.91
	技術職	3.91	1.11	
新型コロナウイルス感染症流行の収束後も、テレワークをしたい	事務職	4.25	1.01	2.14*
	技術職	4.11	1.09	
サテライトオフィスを活用して、テレワークをしたい	事務職	3.00	1.32	0.76
	技術職	2.94	1.29	
将来テレワークが定着すれば、住む地域を変えたい	事務職	2.55	1.37	1.03
	技術職	2.47	1.35	
将来テレワークが定着すれば、副業をしたい	事務職	2.65	1.29	0.03
	技術職	2.65	1.28	
テレワークへの期待	事務職	5.24	2.43	1.37
	技術職	5.02	2.63	
部下の有無	事務職	1.66	0.47	1.75
	技術職	1.61	0.49	
S 部下の数	事務職	2.17	1.28	-1.96
	技術職	2.45	1.49	
S 部下がテレワークをすると、連絡や指示のための時間がとられる	事務職	3.49	1.13	0.38
	技術職	3.45	1.06	
S 部下には、テレワーク時に行う仕事と入社時に行う仕事とを分けるように求めている	事務職	2.61	1.22	-1.33
	技術職	2.78	1.24	
S 部下がテレワークをしているとき、部下の仕事の計画を把握している	事務職	3.47	0.88	-1.89
	技術職	3.66	0.93	
S 部下がテレワークをしているとき、部下の仕事の成果を把握している	事務職	3.56	0.84	-1.82
	技術職	3.73	0.86	
S 私と部下のどちらかがテレワークをすると、部下が抱える問題に気づきにくい	事務職	2.78	1.04	-0.63
	技術職	2.85	1.09	
S 部下がテレワークをしているとき、部下の生産性は落ちている	事務職	3.63	0.92	1.42
	技術職	3.50	0.85	
S 部下がテレワークをすると、部下の意外な面を発見できる	事務職	2.59	0.96	-0.35
	技術職	2.63	0.95	
S テレワークが導入されてから、チームワークの維持が困難になっている	事務職	3.91	0.90	1.19
	技術職	3.80	0.94	

*p<0.05, **p<0.01, ***p<0.001